

Ответственный подход к выбору поставщиков в нашей цепи поставок
Кодекс делового поведения для Поставщиков



Содержание

- 03 Введение в устойчивую систему закупок в LafargeHolcim**
- 04 Наши обязательства перед Поставщиками**
 - Деловое поведение
 - Управление ассортиментом по товарным категориям и управление отношениями с Поставщиками
- 05 Наши ожидания в отношении Поставщиков**
 - Охрана труда и безопасность производства
 - Обеспечение безопасности
 - Условия труда
 - Свобода ассоциаций и защита сотрудников от мер возмездия
 - Принудительный труд
 - Детский труд
 - Запрещение дискриминации
 - Соблюдение законодательства по охране окружающей среды
 - Управление воздействием на окружающую среду
 - Взяточничество и коррупция
 - Законы о защите конкуренции
- 07 Условия сотрудничества**

1. Введение в устойчивую систему закупок в LafargeHolcim

LafargeHolcim стремится создавать ценность для всех своих заинтересованных сторон. Принципы устойчивого развития — создание ценности, устойчивые экологические показатели и корпоративная социальная ответственность — являются неотъемлемой частью нашей бизнес-стратегии.

Наш подход к устойчивому развитию включает характер нашего взаимодействия с Поставщиками¹.

Устойчивая система закупок в LafargeHolcim основана на стандартах, закрепленных в Глобальном договоре ООН.

Мы внедряем устойчивое развитие в нашу стратегию закупок, нашу текущую деятельность и отношения с Поставщиками. Все компании группы LafargeHolcim должны заниматься выявлением, предупреждением и управлением рисками, связанными со Здоровьем и Безопасностью, социальной ответственностью и охраной окружающей среды в своей цепи поставок.

¹ Под термином Поставщики подразумеваются поставщики товаров и услуг. Более подробные положения, в которых рассматриваются такие же вопросы, могут быть установлены для Подрядчиков или изложены в договорах с поставщиками товаров. Ни одно из положения настоящего Кодекса не предназначено для замены более конкретных положений.

2. Наши обязательства перед Поставщиками

LafargeHolcim стремится заключать долгосрочные отношения с Поставщиками, которые нацелены на устойчивое развитие. Наша цель состоит в сотрудничестве с Поставщиками для обеспечения экономически выгодных закупок для Группы и наших клиентов, а также в демонстрации ответственного управления цепями поставок.

Деловое поведение

При выполнении функций и обязанностей по осуществлению закупок все сотрудники LafargeHolcim должны информировать Поставщиков о стремлении компании к соблюдению высоких законодательных, этических и нравственных стандартов. В наших внутренних инструкциях установлены нормы поведения в области закупок, в области этикета, конфликта интересов, коррупции, законодательства о защите конкуренции и конфиденциальной информации. Следует поощрять рассмотрение и обсуждение сотрудниками LafargeHolcim вопросов нравственного поведения.

Управление ассортиментом по товарным категориям и управление отношениями с Поставщиками

LafargeHolcim установила методики управления ассортиментом по товарным категориям и управления отношениями с Поставщиками. Данные инструкции обеспечивают справедливый и прозрачный переговорный процесс на конкурентной основе в соответствии с нашими политиками и ценностями.



3. Наши ожидания в отношении Поставщиков

LafargeHolcim стремится к соблюдению высоких стандартов в социальной сфере, сфере охраны окружающей среды и сфере Здоровья и Безопасности, и мы ожидаем от наших Поставщиков аналогичного поведения. Поставщики должны соблюдать местные и федеральные законы и нормы. Кроме того, мы ожидаем, что Поставщики будут придерживаться следующих стандартов².

Охрана труда и безопасность производства, обеспечение безопасности

Охрана труда и безопасность производства

Поставщики должны обеспечить безопасные и благоприятные рабочие условия для своих сотрудников и подрядчиков. Поставщики должны соблюдать местные и федеральные законы и нормы в области охраны труда и безопасности производства, а также иметь необходимые разрешения и лицензии, выданные местными и федеральными органами власти. Поставщики должны иметь действующие документально оформленные политики и/или процедуры по охране труда и безопасности производства, а также инфраструктуру и оборудование для обеспечения охраны труда и безопасности производства. При выявлении Поставщиков, демонстрирующих средний или высокий уровень риска в области охраны труда и безопасности производства, такие Поставщики должны предпринять меры и предоставить доказательства непрерывного совершенствования своей системы управления в области охраны труда и безопасности производства для ее соответствия общепризнанным стандартам. Во время нахождения на объектах LafargeHolcim Поставщики должны строго соблюдать все действующие политики и директивы LafargeHolcim.

Обеспечение безопасности

Поставщики должны предпринять все необходимые меры по обеспечению безопасности для защиты своих сотрудников, подрядчиков, выполняющих работы на их объектах, а также имущества, особенно в районах конфликта.

В частности, Поставщики должны иметь действующую политику антикризисного управления для своевременного и эффективного реагирования на чрезвычайные ситуации.

Условия труда

Поставщики должны поддерживать справедливые и достойные условия труда. Рабочие должны получать заработную плату в размере местной ставки, принятой в отрасли, или минимального размера оплаты труда, в зависимости от того, что является выше, а также пособия и льготы, предусмотренные механизмами социального обеспечения, в соответствии с федеральными законодательными нормами. При отсутствии законодательно установленного минимального размера оплаты труда в стране, где компания осуществляет свою деятельность, справедливые и достойные условия труда подразумевают выплату поставщиками вознаграждения своим рабочим с учетом общего уровня заработных плат в стране, прожиточного минимума, пособий по социальному обеспечению и относительного уровня жизни населения.

Свобода ассоциаций и защита сотрудников от мер возмездия

Поставщики не должны нарушать свободу рабочих на участие в ассоциациях. Представителей сотрудников запрещается подвергать дискриминации или увольнять в качестве мер возмездия за осуществление ими своих прав, подачу жалоб, участие в профсоюзной деятельности или сообщение о предполагаемых неправомерных действиях.

² Стандарты основаны на принципах Глобального договора ООН.

Принудительный труд

Поставщики не должны допускать использования принудительного труда или выполнения работы под угрозой наказания, включая принудительную работу в сверхурочное время, торговлю людьми, долговую кабалу, принудительный труд заключенных, рабство или каторжные работы. Поставщики не должны изымать документы, удостоверяющие личность, у рабочих-мигрантов.

Детский труд

Поставщики не должны нанимать на работу детей в возрасте, при котором образование все еще является обязательным. Запрещается нанимать на работу детей до 18 лет или минимального возраста, разрешенного законодательством.

Запрещение дискриминации

Решения, связанные с трудоустройством, должны основываться на уместных и объективных критериях. Поставщики не должны проводить разграничения по таким признакам, как возраст, ограничение трудоспособности, пол, сексуальная ориентация, политические или другие убеждения, этническое или социальное происхождение, религиозные убеждения и т.п. Решения, связанные с трудоустройством, включают найм, повышение в должности, временное увольнение и перемещение рабочих, обучение и повышение квалификации, вопросы в области охраны труда и безопасности производства, а также политику в области условий труда, например, рабочее время и оплату труда, и т.п.

Соблюдение законодательства по охране окружающей среды

Поставщики должны уважать и соблюдать законодательные требования по охране окружающей среды на всех уровнях (местном, федеральном и международном). Они должны обладать необходимыми разрешениями и лицензиями природоохранных органов для всех видов осуществляемой деятельности, а также должны придерживаться подхода, основанного на принципе осторожности, к экологическим проблемам.

Управление воздействием на окружающую среду

Поставщики должны систематически управлять воздействием, которое они оказывают на окружающую среду, в отношении следующих факторов: энергия, вода, отходы, химические вещества, загрязнение воздуха, биоразнообразие и т.п., а также ставить задачи и цели по снижению такого воздействия.

При выявлении Поставщиков, оказывающих сильное негативное воздействие на окружающую среду, такие Поставщики должны предпринять меры и предоставить доказательства непрерывного совершенствования своей системы экологического управления для ее соответствия общепризнанным стандартам.

Взятничество и коррупция

Поставщики должны соблюдать все действующие антикоррупционные законы и нормы. Для этой цели у них должна быть внедрена политика абсолютной нетерпимости к любой форме взятничества, коррупции, вымогательства и присвоения чужого имущества или денег незаконным путем. В частности, Поставщики не должны давать взятки или склонять кого-либо к подобным противоправным действиям (включая откаты, платежи для упрощения формальностей, слишком дорогие подарки и представительские мероприятия, субсидии или пожертвования) при осуществлении деловых операций с покупателями и государственными должностными лицами. Все деловые операции Поставщиков должны осуществляться открыто и отражаться в бухгалтерских книгах и записях надлежащим образом. Поставщики не должны привлекать третьих лиц для совершения действий, которые им запрещено совершать самим, например, для дачи взяток.

Законы о защите конкуренции

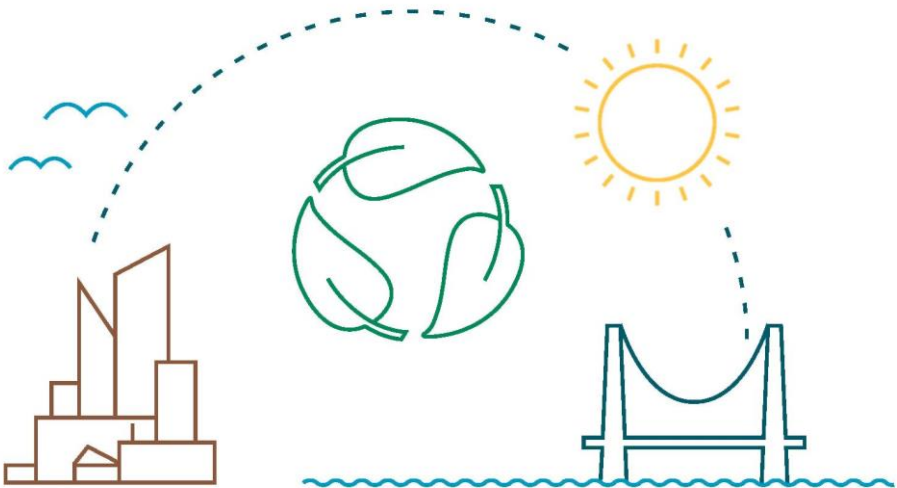
Поставщики должны соблюдать все действующие законы о защите конкуренции при исполнении своих договоров с LafargeHolcim. Для этой цели у них должна быть внедрена политика абсолютной нетерпимости к любой форме нарушения таких правил. В частности, Поставщики не должны пытаться внести в договорные соглашения с LafargeHolcim любые условия, нарушающие законы о защите конкуренции. Поставщики также должны принимать все необходимые меры предосторожности для недопущения разглашения любой служебной коммерческой информации об их деловых отношениях с LafargeHolcim третьим лицам и наоборот.

4. Условия сотрудничества

Данный Кодекс делового поведения касается всех Поставщиков компании LafargeHolcim и направляется потенциальным и существующим Поставщикам. В рамках процесса отбора новые поставщики должны пройти оценку на предмет соответствия стандартам, изложенным в настоящем документе. Оценка существующих Поставщиков осуществляется в приоритетном порядке исходя из потенциальных рисков для устойчивого развития, связанных с поставляемыми товарами и услугами и деловыми отношениями Поставщиков с LafargeHolcim.

Для приоритетных Поставщиков LafargeHolcim может оказывать поддержку. LafargeHolcim проводит регулярную оценку Поставщикам в улучшении их организационных рисков в форме самооценки, расследования возможностей и показателей деятельности или проверок в соответствии с функционалом LafargeHolcim может прекратить деловые отношения с Поставщиками, которые систематически и сознательно нарушают соответствие ожиданиям компании и настоящий Кодекс поведения и отказываются предоставлять информацию о процедуре проведения оценки. LafargeHolcim предоставляет инструкции Поставщикам по систематически и сознательно нарушающим соответствие ожиданиям компании и настоящий Кодекс поведения и отказываются предоставлять информацию о процедуре проведения оценки. LafargeHolcim сохраняет за собой право исключить Поставщиков, не реализовывающих планы по улучшению. В процессе конкурсного отбора LafargeHolcim сохраняет за собой право исключить Поставщиков, не реализовывающих планы по улучшению.

В случае невыполнения Поставщиком требований компании утверждается план корректирующих действий в необходимые сроки (в зависимости от серьезности вопроса), и LafargeHolcim отслеживает ход выполнения этого плана.





LafargeHolcim Ltd
Zuricherstrasse 156
8645 Jona
Switzerland www.lafargeholcim.com

©2016 LafargeHolcim Ltd
Версия по состоянию на 27 января 2016 г.

